



PROJETO 02

Gestão e Organização Educacional

- FORMAÇÃO CONTINUADA –

Resposta ao convite

Ofício Nº 3427 GAB/SETEC/MEC

CONVITE ÀS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E
TECNOLÓGICA PARA APRESENTAÇÃO DE PROJETOS DE CAPACITAÇÃO DE
DOCENTES, TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS E GESTORES.

Florianópolis, novembro 2008

DIREÇÃO GERAL
CONSUELO APARECIDA SIELSKI SANTOS

VICE DIREÇÃO
REGINA ROGÉRIO

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO
ROSANGELA MAUSER CASAROTTO

DIRETORIA DE ENSINO
NILVA SCHROEDER

DIRETORIA DE RELAÇÕES EMPRESARIAIS E COMUNITÁRIAS
MARCELO CARLOS DA SILVA

DIRETORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA
MARIA CLARA KASCHNY SCHNEIDER

DIRETORIA DE GESTÃO DO CONHECIMENTO
JESUÉ GRACILIANO DA SILVA

DIREÇÃO DA UNIDADE FLORIANÓPOLIS
CARLOS ERNANI DA VEIGA

DIREÇÃO DA UNIDADE SÃO JOSÉ
JORGE LUIZ PEREIRA

DIREÇÃO DA UNIDADE JARAGUÁ DO SUL
ROSEMARY MAFFEZZOLLI DOS REIS

DIREÇÃO DA UNIDADE CONTINENTE
DANIELA DE CARVALHO CARRELAS

DIREÇÃO DA UNIDADE JOINVILLE
PAULO ROBERTO DE OLIVEIRA BONIFÁCIO

DIREÇÃO DA UNIDADE CHAPECÓ
JUAREZ PONTES

DIREÇÃO DA UNIDADE ARARANGUÁ
PAULO GIANESINI

EQUIPE RESPONSÁVEL PELOS PROJETOS

Elaine Spliter Floriani - Chefe do Dpto de Desenv. do Ensino Unidade Jaraguá do Sul
Maurício Martins Taques - Chefe do Dpto de Desenv. do Ensino Unidade Joinville
Renato Luis Bergamo - Chefe do Dpto de Desenv. do Ensino - Unidade Chapecó
Sérgio Seitsi Uda - Chefe do Dpto de Desenv. do Ensino - Unidade Florianópolis
Telma Pires Pacheco Amorim - Chefe do Dpto de Desenv. do Ensino - Unidade Continente
Volnei Velleda Rodrigues – Gerente Educacional de Desenv. de Ensino - Unidade São José
Werther de O. Serralheiro – Chefe do Dpto de Desenv. do Ensino - Unidade Araranguá
Melissa Liotto– Coord. de Desenv. de Pessoas – Diretoria de Gestão do Conhecimento
Miguel Luiz Turcatto – Técnico em Assuntos Educacionais – Diretoria de Ensino

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO – MEC
SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE SANTA CATARINA

PROJETO 02

Título do Projeto

Gestão e Organização Educacional

Justificativa do Projeto

A organização e a gestão educacional pautam-se, em primeira instância, pela garantia do cumprimento da função social da Instituição. Para tal, é preciso que todos os servidores compreendam seus princípios políticos e pedagógicos, para que possam participar efetivamente de seu Projeto Pedagógico.

Considerando que um dos princípios básicos do Projeto Pedagógico do CEFET-SC é a gestão democrática, é fundamental que os Servidores compreendam os processos de gestão para que possam participar da construção coletiva das ações, concorrendo assim para o alcance da qualidade social dos serviços prestados na Instituição.

Quando se fala em organização e gestão educacional é preciso considerar: 1) as diretrizes, normas e orientações emanadas da legislação nacional e local; 2) a organização e o uso pedagógico do tempo e do espaço acadêmico; 3) as características de uma gestão democrática; 4) o sistema ao qual pertence a Instituição; 5) o uso de sistemas adequados às ações próprias da Instituição.

Além disso, é preciso considerar que o CEFET-SC em processo de expansão e em vias de se transformar em Instituto de Educação, Ciência e Tecnologia terá seus campos de ação e seus processos cada vez mais ampliados. Por isso, será necessário aprimorar os processos que dão corpo e organicidade à instituição, desde os que implicam apenas procedimentos de rotina até aqueles que demandam decisões e procedimentos mais complexos que exigem orientação política e pedagógica de ordem sistêmica.

Com o processo de expansão do CEFET-SC, novas Unidades vem sendo implantadas desde 2006 e a Instituição deve chegar ao ano de 2010 com um total de 14 Unidades, com um quadro funcional de aproximadamente 830 docentes e 453 Técnicos-Administrativos. Atualmente o CEFET-SC possui um quadro de 670 docentes e 349 Técnicos-Administrativos.

Com a realização deste projeto de formação continuada, com foco nos processos de gestão e organização educacional, pretende-se atingir os gestores ligados ao ensino e os servidores

técnicos-administrativos que atuam em setores voltados à gestão acadêmica, na perspectiva de promover a melhoria da qualidade dos serviços e dos cursos oferecidos pelo CEFET-SC em todos os níveis e modalidades.

Objetivos do Projeto

Geral: Realizar a formação continuada dos servidores vinculados ao ensino, visando ao aprimoramento dos processos de gestão e organização educacional.

Específicos:

- Compreender princípios e fundamentos teórico-metodológicos da gestão educacional democrática.
- Estabelecer relações entre os processos de gestão da educação, as políticas públicas da educação e de outros setores e movimentos sociais.
- Organizar os processos de gestão do ensino.
- Participar ativamente da construção do Projeto Pedagógico Institucional (PPI) e do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).
- Participar de processos de avaliação de cursos e avaliação institucional.
- Gerenciar ambientes de aprendizagem mediatizados pelas tecnologias da informação e da comunicação, visando sua aplicação nos processos de gestão.
- Aprimorar os processos e procedimentos operacionais de gestão acadêmica.
- Compreender as normas, procedimentos e legislação vigentes.
- Compreender as possibilidades e procedimentos para a certificação digital como forma de eliminar/não gerar papéis e custos.
- Compreender as políticas e programas relativos às Instituições de Educação Superior e à rede de Educação Profissional e Tecnológica (SINAES, SIEP Gerencial e outros).

Público Alvo

Chefes de Departamento de Ensino
Chefes de Departamento Acadêmico
Coordenadores de Área e de Curso
Profissionais dos Núcleos Pedagógicos

Pesquisador Institucional
Integrantes da Comissão de Gestão Acadêmica
Servidores de Registros Acadêmicos
Servidores da Diretoria de Ensino
Coordenadores da Diretoria de Ensino
Servidores novos (concursos 2008)

TOTAL: 200 Servidores

Descrição da proposta (concepção, conteúdo, metodologia, atividades desenvolvidas, carga-horária etc.)

1. Educação Profissional e Tecnológica: Concepções e políticas

Este programa, composto por seminários, oficinas e videoconferências, destina-se aos servidores de modo geral, especialmente aos novos contratados nos concursos de 2008, para os quais a Instituição exigirá a realização de um programa mínimo de formação.

Serão tratadas temáticas que permitam a compreensão das concepções e políticas da educação profissional e tecnológica e questões relevantes para a construção de uma postura voltada para a inclusão e a promoção da ética e cidadania no serviço público.

Carga horária: 60 horas

2. Processos e práticas de gestão do ensino

Este programa voltado aos gestores ligados ao ensino, tratará de questões próprias da gestão do ensino, desde procedimentos de rotina até os processos mais complexos, por exemplo avaliação institucional, construção do Projeto Pedagógico e do Plano de Desenvolvimento Institucional.

Serão abordados temas, tais como:

Gestão por Competências;

Processos e procedimentos de organização e gestão educacional;

Avaliação institucional;

Avaliação de Curso;

O uso de ambientes virtuais de aprendizagem nos processos de gestão.

Carga horária: 30 horas

3. Gestão Acadêmica

Este programa destina-se ao Pesquisador Institucional, aos Integrantes da Comissão de Gestão Acadêmica e aos Servidores de Registros Acadêmicos, com foco em questões como: Legislação educacional, processos e procedimentos dos setores de registros acadêmicos, gestão de documentos, políticas e programas relativos às Instituições de Educação Superior e à rede de Educação Profissional e Tecnológica, certificação digital.

Carga horária: 30 horas

4. Concepções e práticas de apoio sócio-psico-pedagógico

Voltado aos servidores que atuam em núcleos de apoio pedagógico, tais como Pedagogos, Assistentes Sociais, Psicólogos e Técnicos em Assuntos Educacionais, este programa destina-se à construção de um quadro referencial para a atuação destes servidores com vistas à promoção da inclusão no CEFET-SC.

Serão abordadas questões relacionadas ao papel destes profissionais na perspectiva de contribuir com o acesso, a permanência e êxito dos estudantes no percurso formativo, por meio de um trabalho integrado.

As atividades serão realizadas por meio de seminários, oficinas e videoconferências.

Carga horária: 40 horas

Mapeamento da participação das unidades

CURSO / UNIDADE	FPOLIS	SÃO JOSÉ	CONTIN.	JARAGUÁ SUL	JOINVILLE	CHAPECÓ	ARARANGUÁ
Educação Profissional e Tecnológica: Concepções e políticas	X	X	X	X	X	X	X
Processos e práticas de gestão do ensino	X	X	X	X	X	X	X
Gestão Acadêmica	X	X	X	X	X	X	X
Concepções e práticas de apoio sócio-psico-pedagógico	X	X	X	X	X	X	X

Recursos Humanos e Infra-estrutura

- Contratação de pessoas físicas e pessoas jurídicas;
- Pagamento de servidores por encargo de curso e concurso;
- Produção e reprodução de material didático;
- Aquisição de material de consumo para a realização das oficinas;
- Pagamento de passagens e diárias para palestrantes.

Cronograma de realização

As atividades serão desenvolvidas de fevereiro a junho de 2009.

Critérios de Verificação de Aproveitamento

Indicadores

- Frequência dos participantes
- Participação e envolvimento dos servidores nas atividades do projeto.
- Ações articuladas entre os professores.
- Coerência entre as práticas pedagógicas e os Projetos Pedagógicos dos Cursos.
- Índice de permanência dos alunos nos cursos.
- Desempenho dos alunos nas atividades pedagógicas.
- Qualidade do material didático-pedagógico e das práticas pedagógicas dos professores.
- Sintonia do currículo com as características e necessidades do contexto em que o curso é desenvolvido.

A avaliação do projeto será feita por meio de três procedimentos:

- auto-avaliação de desempenho a ser realizada pelos participantes das atividades de formação;
- avaliação das atividades (organização, conteúdo etc), a partir de um roteiro de avaliação;
- seminário de avaliação com a participação dos participantes dos cursos e da equipe de organização.

Proposta Orçamentária		
Rubrica	Justificativa	Valor (R\$)
339030 - Material de Consumo	Aquisição de DVD, papel A4 e tinta para impressora laser para reprodução dos materiais didáticos, combustível para locomoção	12.000,00
339033 - Aquisição de passagens	Aquisição de passagens para transporte dos professores e palestrantes	9.000,00
33901414 - Pagamento de diárias	Pagamento de diárias para professores e palestrantes	8.000,00
339036 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	Pagamento de Professores - Especialistas - Palestrantes	6.000,00
339039 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	Realização de seminários; Produção e publicação do "caderno do gestor", contratação de palestrantes e instrutores.	50.000,00
33903948 - Pagamento de servidores por encargo de curso e concurso	Pagamento de horas referentes a trabalhos de palestra e instrutoria realizados por servidores	10.000,00
Total		95.000,00

Florianópolis, 24 de novembro de 2008

CONSUELO A. SIELSKI SANTOS
Diretora Geral