

LIDERANÇA



- Os objetivo deste estudo é conhecer os estilos de liderança. Reconhecer estes estilos nas pessoas dentro da organização de maneira que possamos orientar, treinar e desenvolver adequadamente os indivíduos. Para determinar uma função ou cargo, é primordial reconhecer o tipo de liderança do indivíduo para recrutá-lo de maneira correta.

LIDERANÇA



- Como reconhecemos um líder?
- Quais as principais características de um líder?
- Podemos relacionar líder com empreendedor?

Prof. Aline Hilsendeger Pereira de Oliveira

LIDERANÇA



- O líder influencia, ele não precisa ditar ordens para ser obedecido ou, pelo menos, não é desta forma que os grandes líderes agem. Terceiro, sem objetivo também não há liderança, somente influência ou popularidade (MAXIMIANO,2002).
- Como o processo por meio do qual um indivíduo influencia outras pessoas para alcançar objetivos.

LIDERANÇA



- A liderança está presente em todos os momentos de nossa vida, nós vivenciamos em casa, no trabalho, na escola e até podemos dizer que praticamos a auto-liderança.

Prof. Aline Hilsendeger Pereira de Oliveira

LIDERANÇA



- O chefe é sempre um líder?
- Quando?
- Organograma formal: o chefe é o líder .
- Organograma informal: o líder é o chefe.

LIDERANÇA



- O que diferencia uma e outra é, essencialmente, o consentimento daqueles que seguem o líder, fruto de uma certa sintonia entre o que o líder propõe e as necessidades e aspirações de seus liderados (MAXIMIANO, 2002). A autoridade formal, por outro lado, está regulada no conjunto das normas e regras da organização que define a hierarquia e dá, ao ocupante do cargo, o direito de se fazer obedecido.

LIDERANÇA



- Na autoridade formal cabe uma máxima:

Manda quem pode, obedece quem tem juízo

LIDERANÇA



- Segundo Chiavenato(2006), a liderança pode ser vista sob diversos ângulos:
- **Liderança como um fenômeno de influência interpessoal:** ela é decorrente de um fenômeno social, influenciada através da comunicação. É a ação de uma força psicológica com a intenção de modificar um comportamento.
- **Liderança como um processo de redução de incerteza de um grupo:** o grupo tende a escolher como líder a pessoa que pode lhe dar maior assistência e orientação.
-

LIDERANÇA



- **Liderança como um processo em função do líder, dos seguidores e de variáveis da situação:** A liderança existe em função das necessidades existentes em determinada situação e da conjugação de características pessoais do líder, dos subordinados e da situação.
- **Liderança como uma relação funcional entre líder e liderados:** o líder surge como um meio para a consecução dos onjetivos desejados por um grupo. Assim, o líder é um estrategista que sabe indicar os rumos para as pessoas.
- Só existe liderança se houver um **OBJETIVO**, um **GRUPO**, uma **SITUAÇÃO** e um **LÍDER**.

ESTILOS DE LIDERANÇA



- Autocracia : o líder centraliza as decisões.
- Democracia: o líder compartilha as decisões.
- Qual o melhor estilo?

ESTILOS DE LIDERANÇA



- **Liderança Bidimensional**

A flexibilização da atuação do líder, é a atuação do estilo democrático e autocrático. Satisfazendo a equipe orientando para as tarefas.

LIDERANÇA QUANTO A RECOMPENSA



- Liderança carismática apela para as emoções, cultivando os valores pessoais.
- Liderança transacional: apela para as recompensas materiais, promoção, aumento de salário, metas, etc.

Qual o melhor estilo?

Prof. Aline Hilsendeger Pereira de Oliveira

LIDERANÇA SITUACIONAL

- Considerando as diferenças entre os indivíduos, devemos aplicar o estilo de liderança no qual mais nos identificamos?

Prof. Aline Hilsendeger Pereira de Oliveira

LIDERANÇA SITUACIONAL

- Estilo 1 (Comando) - adequado às pessoas com baixo nível de maturidade, tratamento orientado na tarefa e pouca ênfase no relacionamento. **O líder dá ordens!**
- Estilo 2 (Venda) - adequado às pessoas com elevada vontade de assumir responsabilidades, mas com pouco conhecimento e experiência. Tratamento orientado para tarefa e relacionamento simultaneamente. **O líder direciona e motiva!**
- Prof. Aline Hilsendeger Pereira de Oliveira

LIDERANÇA SITUACIONAL

- Estilo 3 (Participação) - adequado às pessoas com elevada competência, mas estão sem motivação. Tratamento orientado fortemente para o relacionamento. **O líder motiva!**
- Estilo 4 (Delegação) - adequado às pessoas competentes e motivadas. Tratamento orientado para o relacionamento. **O líder delega!**

Prof. Aline Hilsendeger Pereira de Oliveira